

# Hoe gaat een beoordeling bij UWV in zijn werk?

Karin van Geest

*Stafverzekeringsarts B&B*

Ben Lansbergen

*Stafarbeidsdeskundige B&B*

Regio Zuidwest Nederland

WORKSHOP PATIËNTENDAG ZELDZAME BEWEGINGSSTOORNISSEN  
18 MEI 2019



werken aan perspectief

# Belangen

---

- *Geen belangen*
- UWV is onze werkgever

# Programma

---

- Korte uitleg sociale uitkeringslandschap van Nederland.
  
- Sociaal Medische Zaken UWV:
  - de verzekeringsarts
  - de arbeidsdeskundige
  
- De Participatiewet
  - Wajong
  - Indicatie Banenafspraak
  - Indicatie Nieuw Beschut Werk
  
- De WIA-beoordeling

# Sociale uitkeringslandschap Nederland

---

- Voorzieningen ten behoeve van de eerste levensbehoefte: Gemeente(ieder die in Ned. verblijft)
  - Huisvesting
  - Voorzien van een minimaal inkomen.
  - Bijzondere kosten.
  
- Volksverzekeringen: Sociale VerzekeringsBank(SVB) (ingezetene in Nederland).
  - Algemene KinderbijslagWet (AKW)
  - Algemene OuderdomsWet (AOW)

# Sociale uitkeringslandschap Nederland

- Werknemersverzekeringen: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen(UWV)
  - WerkloosheidsWet (WW)
  - Ziektewet (ZW)
  - Wajong
  - Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (**WIA**)
  
- Maar..... UWV doet nog meer!



# UWV organisatie



Corebusiness

- **Uitkeren**
- **Sociaal Medische Zaken**
- **WERKbedrijf**

Ondersteuning

- **Klant & Service en Gegevensdiensten**

Overige taken

- **Bezwaar en Beroep**
- **Handhaving**

Stafdiensten

Accountantsdienst, Bestuurszaken, Concern ICT, Facilitair Bedrijf, Financieel Economische Zaken, Human Resources Management en Strategie, Beleid en Kenniscentrum

# De verzekeringsarts

---

- Basisarts
- ANIOS
- 4-jarige medische vervolgopleiding tot verzekeringsarts
  - AIOS
- Wet- en regelgeving
- Protocollen
  - [www.nvvg.nl](http://www.nvvg.nl)
- Richtlijnen
  - [www.nvvg.nl](http://www.nvvg.nl)
- Beheer en verkeer medische gegevens

# De verzekeringsarts

---

- Basisarts
- ANIOS
- 4-jarige medische vervolgopleiding tot verzekeringsarts
  - AIOS
- Wet- en regelgeving
- Protocollen
  - [www.nvvg.nl](http://www.nvvg.nl)
- Richtlijnen
  - [www.nvvg.nl](http://www.nvvg.nl)
- Beheer en verkeer medische gegevens



# Beoordeling arbeidsvermogen

---

- anamnese
  - voorgeschiedenis
  - huidige mogelijkheden
  - behandeling
  - prognose
- onderzoek
- opvragen informatie bij de behandelend arts(en)
- eventueel een expertise

# Rol verzekeringsarts

---

Wat beoordeelt de verzekeringsarts?

- Ziekte/aandoening
- Stoornissen als gevolg van de ziekte/aandoening
- Daarmee samenhangende beperkingen (moeilijkheden met het uitvoeren van activiteiten)

# De arbeidsdeskundige

---

- Tenminste in het bezit zijn van een (relevante) HBO diploma.
- Een gevarieerd arbeidsverleden.
- Afgeronde opleiding tot arbeidsdeskundige.
- Geregistreerd als arbeidsdeskundige
- Gecertificeerd als arbeidsdeskundige

# Rol arbeidsdeskundige

---

Wat beoordeelt de arbeidsdeskundige?

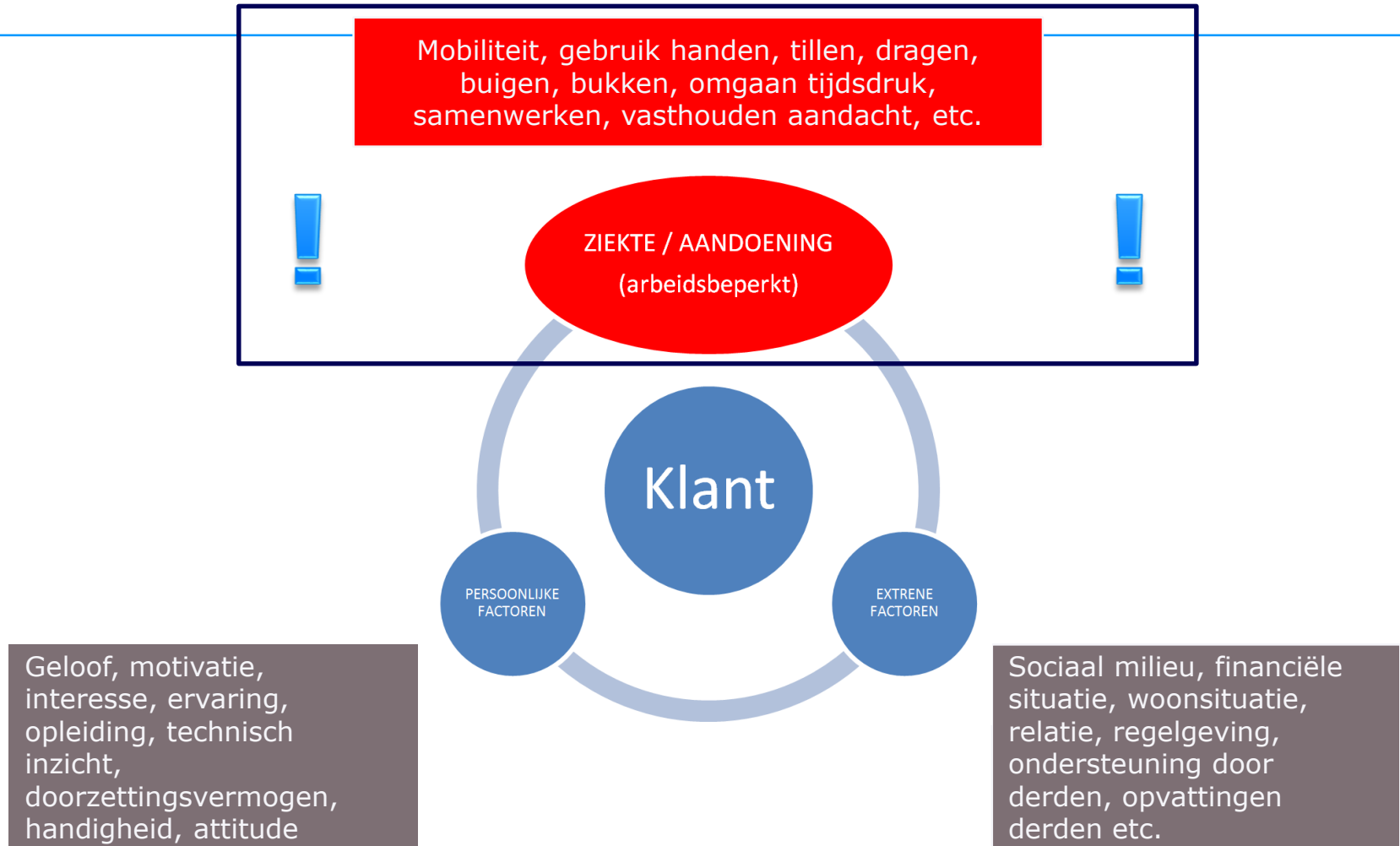
- Tot welke knelpunten in werk leiden de beperkingen (participatieproblemen in werk en werkomgeving)?
- Welke oplossingen (werk gerelateerde externe factoren) zijn mogelijk?
- Leidend tot *voorwaarden voor functioneren in werk en werkomgeving*

# De Participatiewet

- Doel: mensen met een **arbeidsbeperking** een kans bieden op de reguliere arbeidsmarkt



# “arbeidsbeperking” is bepalend



# Soorten beoordelingen

---

In het kader van de Participatiewet doen we o.a. de volgende beoordelingen:

Aanvraag beoordeling arbeidsvermogen:

- ❑ Wajong-beoordeling
- ❑ Indicatie Banenafpraak
- ❑ Indicatie Beschut Werk

# Beoordeling arbeidsvermogen / Wajong

---

Iemand heeft arbeidsvermogen als hij

1. Een taak kan uitvoeren in een arbeidsorganisatie
2. Basale werknemersvaardigheden heeft
3. Ten minste 1 uur aaneengesloten kan werken
4. Ten minste 4 uur per dag belastbaar is

Wel arbeidsvermogen : voldoen aan alle 4 de criteria

Geen arbeidsvermogen : indien aan één van de 4 criteria  
NIET wordt voldaan

**Als iemand **geen** arbeidsvermogen heeft en deze **niet** kan ontwikkelen komt hij in aanmerking voor de Wajong**



# Beoordeling Arbeidsvermogen

## Indicatie Banenafsprak

- Uw ziekte of handicap nog minimaal 6 maanden duurt
- U niet het minimum loon kunt verdienen. Ook niet met een voorziening zoals een aangepaste werkplek
- U misschien een jobcoach nodig heeft om te kunnen werken
- U nog niet bent opgenomen in het doelgroepregister
- U de entree-opleiding in het mbo volgt of volgde

Volgt of volgde u voortgezet speciaal onderwijs (VSO) of praktijkonderwijs (PRO) dan kunt u zonder beoordeling een Indicatie Banenafsprak krijgen

# Voordelen Indicatie Banenafpraak

---

- Vergoeding aanpassing werkplek
  
- Jobcoach
  - Een externe (ingehuurde) jobcoach
  - Een interne jobcoach van de werkgever
  - Een jobcoach bij de gemeente
  
- Loonkostenvoordeel
- No-riskpolis
- Proefplaatsing
- Verminderde arbeidsprestatie

# Advies indicatie beschut werk (BW)

---

- Voorwaarden positief Advies indicatie beschut werk  
Beschut werk is bedoeld voor personen die alleen kunnen werken met een vorm van ondersteuning die een gewone werkgever niet kan bieden. Ook niet met de hulp van de gemeente of UWV.
  - Een of meer technische of organisatorische aanpassingen die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kunnen worden gerealiseerd
  - Permanent toezicht of intensieve begeleiding die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kan worden aangeboden

# Begeleiding

- Aard** : persoonlijke / functionele begeleiding
- Duur** : kort (tot 1 jaar), langdurig (1-3 jaar), voortdurende (>3 jaar misschien wel altijd), intermitterende begeleiding (al dan niet regelmatig)
- Intensiteit**
- Lichte* : af en toe helpen / meer instructie tijd
- Matige* : moet regelmatig geholpen/aangespoord worden (kracht van herhaling om dingen aan te leren) (Job coaching)
- Intensieve* : meerdere keren per dag nodig
- Permanent* : noodzaak tot specialistische begeleider (denk aan direct kunnen ingrijpen, agressie)

# De WIA-beoordeling



# Piet de Timmerman



- Timmerman in loondienst, 46 jaar
- Verkeersongeval → fracturen bekken, been, schouder.
- 4 operaties + revalidatieperiode van 10 maanden → stabiel
- Taak van de behandelaars zit er op
- Maar hij kan eigen werk niet meer doen
- Werkgever heeft geen ander werk

# Piet is nu een jaar ziek



- Afspraken met Bedrijfsarts
- Afspraken met Werkgever
- Probleemanalyse
- Plan van Aanpak
- Bijstellingen Plan van Aanpak
- Spoor 1
- Spoor 2

# Hoe gaat het met de re-integratie van Piet?

- Werkgever moet mogelijkheden scheppen om te re-integreren
- Werknemer moet meewerken aan re-integratie
- Bedrijfsarts adviseert





# Piet gaat WIA aanvragen



# Stap 1. UWV

## Toetsen re-integratie inspanningen



procesbegeleider - arbeidsdeskundige -  
verzekeringsarts - procesbegeleider

## Stap 2. Bij de verzekeringsarts



# Beoordeling van de functionele mogelijkheden

---

- anamnese
  - voorgeschiedenis
  - huidige mogelijkheden
  - therapie
  - prognose
- onderzoek
- informatie van de bedrijfsarts
- opvragen informatie behandelend arts(en)
- eventueel een expertise

# Code 'Gegevensverkeer en samenwerking bij arbeidsverzuim en re-integratie' opgesteld door de KNMG

---

- De behandelend arts verstrekt alleen objectieve feitelijke gegevens (...) zoals diagnose, behandeling en medicatie
- Behandelend arts heeft een inspanningsverplichting om mee te werken aan het re-integratieproces en aandacht te schenken aan de factor arbeid bij ziekte
- Behandelaar doet geen uitspraak over wel/niet werken en over arbeidsgeschiktheid. Kan wel advies geven en verwijzen naar bedrijfsarts.

# Functionele mogelijkhedenlijst (FML)

---

- Rubriek 1: Persoonlijk functioneren
- Rubriek 2: Sociaal functioneren
- Rubriek 3: Aanpassing aan fysieke omgevingseisen
- Rubriek 4: Dynamische handelingen
- Rubriek 5: Statische houdingen
- Rubriek 6: Werktijden

# Stap 3. Bij de arbeidsdeskundige



# Mens, Werk en Inkomen

---

- De arbeidsdeskundige vormt zich een oordeel over de weging belasting en belastbaarheid binnen het domein mens, werk en inkomen met als doel duurzame participatie, maatschappelijke schadelastbeperking en het beoordelen van geschillen.



# Vaststelling arbeidsvermogen

---

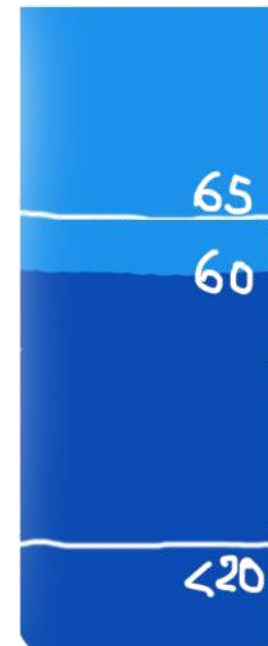
- anamnese
  - belasting eigen werk
  - arbeidsverleden
  - genoten opleiding
  - vaardigheden
- vaststelling persoonsprofiel
- bepalen arbeidsmogelijkheden
- overleg verzekeringarts
- vaststelling arbeidsvermogen

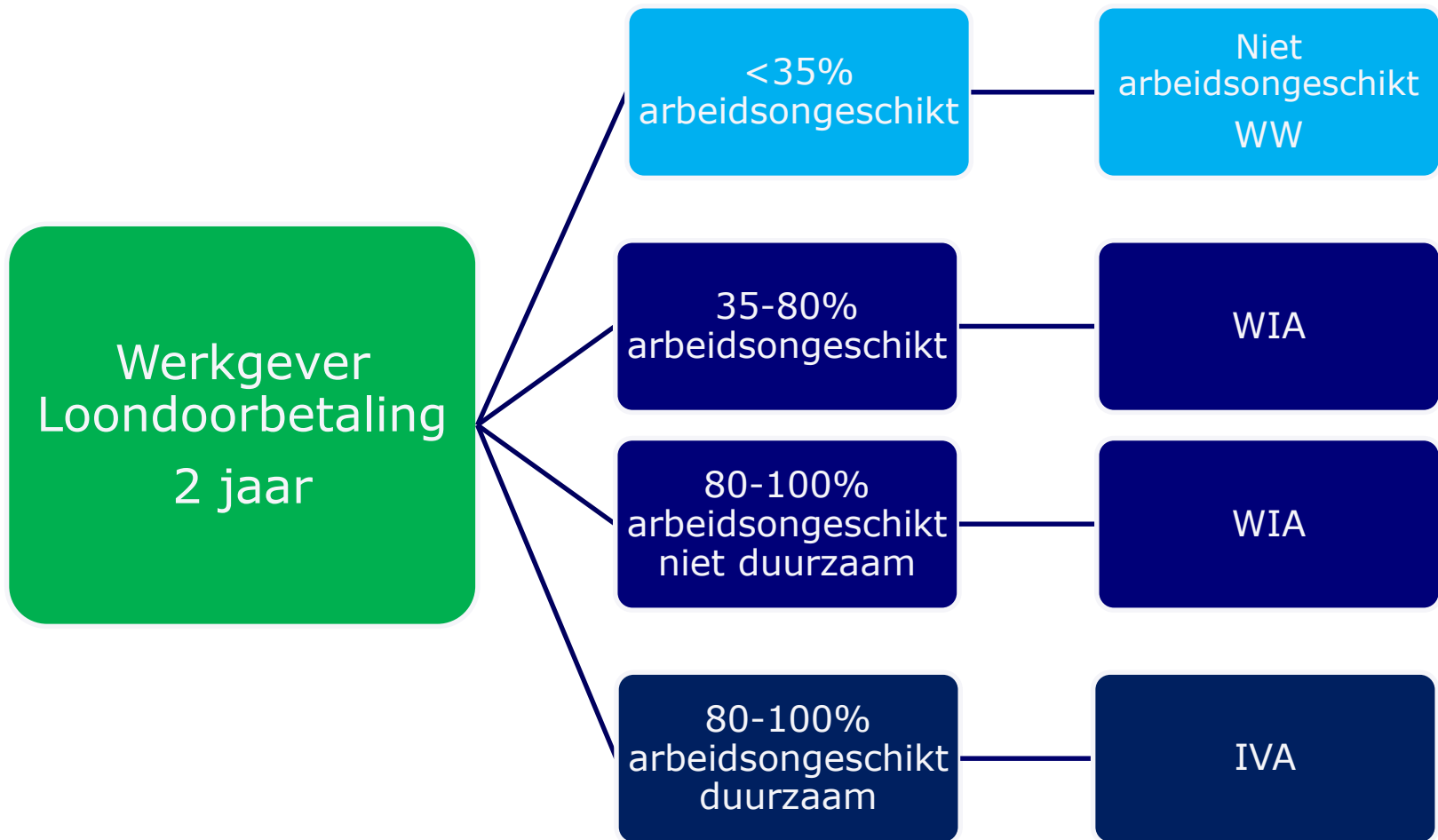
# Komt Piet in de WIA?

Piet kan nog licht werk doen, zoals

- productiemedewerker
- chauffeur pakketdienst
- portier

Piet heeft loonverlies, hij kan met dit werk 40% minder verdienen dan vroeger.





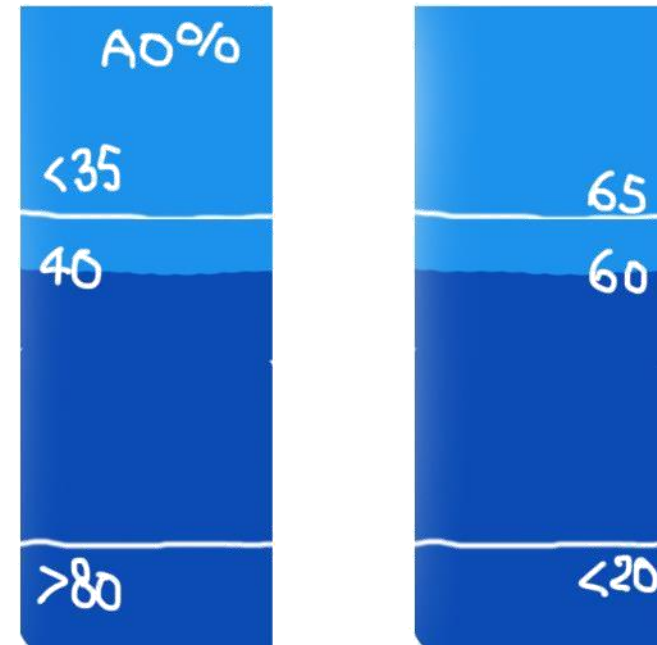
# Stap 4. Piet komt in de WIA

Piet kan nog licht werk doen, zoals:

- productiemedewerker
- chauffeur pakketdienst
- portier

Piet heeft loonverlies, hij kan 40% minder verdienen dan vroeger

- Hij komt dus in de WIA (35-80% arbeidsongeschikt)



# Heeft Piet nu zekerheid?

---

- Piet krijgt nu voor ongeveer 20 maanden (is afhankelijk van zijn arbeidsverleden) 70% van zijn oude inkomen
- Als hij dan geen werk heeft gevonden wordt dat veel minder, soms zelfs onder het minimumloon
- Voor een nieuwe werkgever zijn veel subsidies mogelijk voor Piet

# Welke stappen kan Piet zetten omdat hij het niet eens is met een beslissing over zijn uitkering?

- Niet eens met een beslissing van UWV: **bezwaar!**  
Behandeling door UWV (B&B)



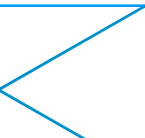
- Niet eens met beslissing op bezwaar van UWV: **beroep!**  
Behandeling door Rechtbank (meerdere locaties)



de Rechtspraak

- Niet eens met uitspraak beroep: **hoger beroep!**  
Behandeling door Centrale Raad van Beroep (Utrecht)

# Vragen?





werken aan perspectief